



» стр. 4-5

Исполнительный директор холдинга — о кормовой безопасности и развитии производственных проектов в этой области

**Виталий Павлюк:**  
**«Свои корма — это другой результат!»**

**10 лет:**  
**движение,**  
**сила,**  
**результат**

Директор свиногомплекса Евгений Лазарев рассказал о технологиях успеха предприятия

» стр. 8-9



Кто они — КВНщики?  
И что общего между КВН  
и работой?

Об участниках команды-победителя игр КВН «Сибagro»

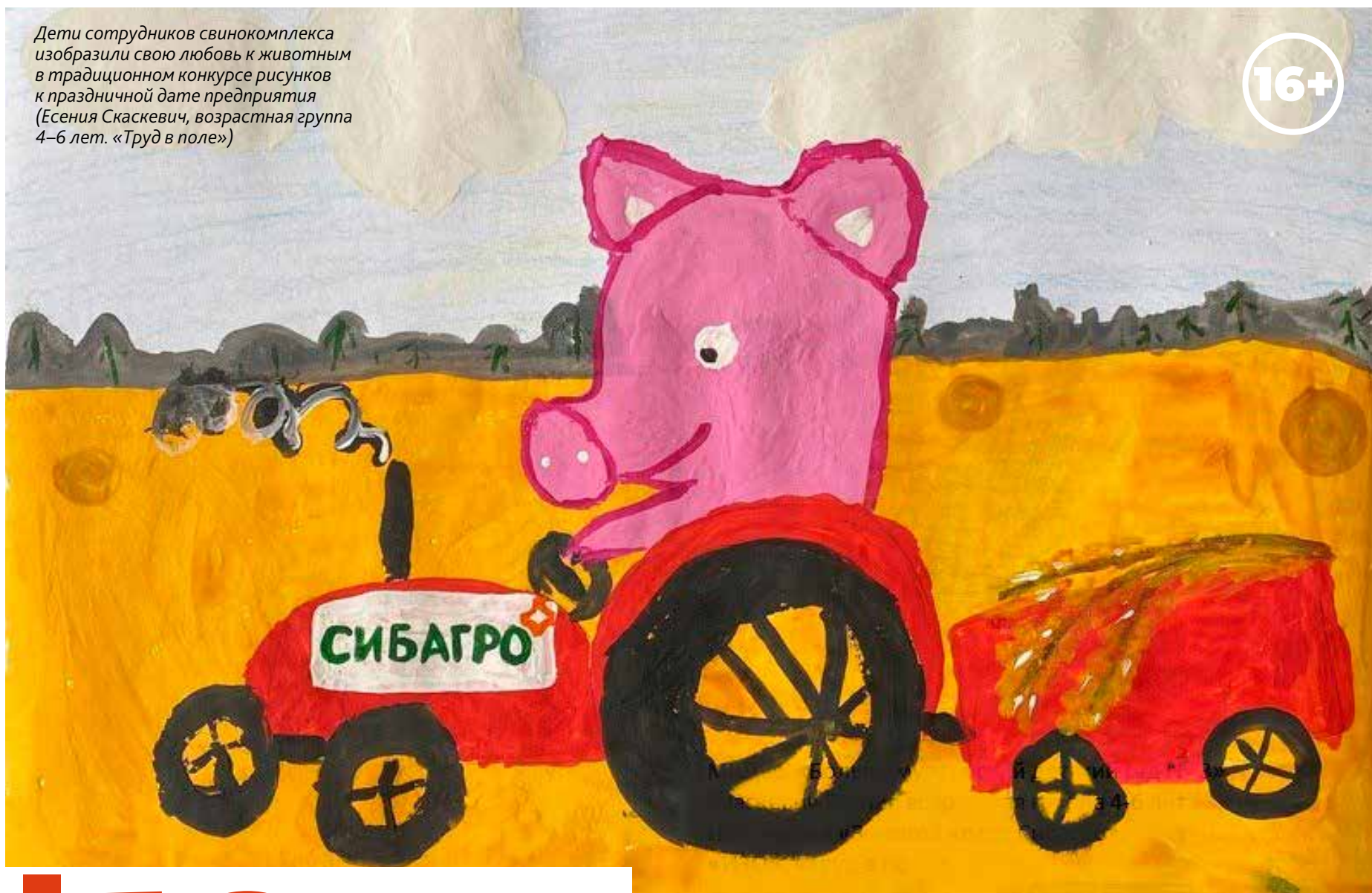
» стр. 13

**ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ,**  
**ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ**

Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом. В номере — династия Полеткиных с Тюменского свиногомплекса

» стр. 14

Дети сотрудников свиногомплекса изобразили свою любовь к животным в традиционном конкурсе рисунков к праздничной дате предприятия (Есения Скаскевич, возрастная группа 4-6 лет. «Труд в поле»)



**10 лет**  
**Красноярскому**  
**свиногомплексу**

**65** работников отмечены наградами за добросовестный труд и вклад в развитие предприятия

» стр. 2



# Красноярскому свинокомплексу 10 лет!

Красноярский край



Генеральный директор «Сибagro» Сергей Ильиных вручает серебряную медаль «Сибagro» директору Красноярского свинокомплекса Евгению Лазареву



В июне Красноярский свинокомплекс отметил первую круглую дату — десятилетие своей работы.

— На нашем предприятии работает 1200 человек, достойный труд которых обеспечивает жителей Красноярского края основным продуктом — мясом. Механизаторы, инженеры, лаборанты, операторы, зоотехники, ветврачи — вклад каждого на своем месте важен в достижении результата, выполнении нашей почетной миссии — кормить людей, — сказал директор свинокомплекса Евгений ЛАЗАРЕВ.

Труд 65 сотрудников был отмечен наградами. Валентина КУДРЯВЦЕВА, начальник участка осеменения 4, и Лариса ЗУЕВА, заместитель директора по управлению персоналом, награждены благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. 23 работника удостоены почетных грамот и благодарности губернатора Красноярского

края, 10 — благодарственными письмами Минсельхоза края, 4 — благодарностью председателя Заксобрания края. 9 человек награждены юбилейной медалью предприятия, остальные — благодарственными письмами. Директор свинокомплекса Евгений ЛАЗАРЕВ награжден серебряной юбилейной медалью «Сибagro».

За десять лет было сделано очень много. Объемы производства свинины выросли в 10 раз: с 10,5 тыс. тонн в момент запуска производства до 52 тыс. тонн в год. Увеличены производственные мощности, построены новые цеха и заводы в инфраструктуре производства. Предприятие стало лучшим в регионе по итогам 2022 года и трехкратным обладателем краевой награды «Золотой колос».

Андрей Тютюшев, председатель правления «Сибagro», вручил коллективу свинокомплекса подарок — сертификат на покупку автобуса, который будет доставлять сотрудников до места работы.

## «С Сибagro ярче, с Сибagro вкуснее»

Одним из самых ярких моментов праздничных мероприятий стал конкурс детских рисунков «С Сибagro ярче, с Сибagro вкуснее», посвященный десятилетию свинокомплекса. Ученики школ, детских садов и кружков художественного направления, многие из которых — дети наших сотрудников, с вдохновением приняли в нем участие — было представлено 150 работ в четырех номинациях: «Свинки Сибagro», «Стальные помощники Сибagro», «Золотой колос Сибagro» и «Яркий стол Сибagro». Юные художники показали, что им интересен труд их родителей и родственников, работающих на предприятии.

Рисунок Татьяны Елисейевой «Королева «Сибagro», возрастная группа 11–14 лет



Новосибирская область

## На Кудряшовском свинокомплексе закончили посевную в срок

Посевная этого года была завершена растениеводческими подразделениями свинокомплекса четко в срок, хотя задача была непростой — из-за погодных условий сев начался на 1,5 недели позже. Но полеводы своевременно и качественно подготовили технику, завезли удобрения, обработали семена. И самое главное — ответственно провели сам посев на 91,5 тыс. га. Это самый крупный земельный банк в Новосибирской области и самый большой в нашем холдинге.

Впереди не менее ответственные этапы: предстоит вырастить, а потом собрать урожай. Растениеводы стремятся трудиться так, чтобы урожай 2023 года был самым высоким.



г.Томск

## ТОиР — проект цифровизации, который уже в действии

На томских свинокомплексе и мясокомбинате полтора года назад начал разрабатываться и внедряться проект ТОиР — построенная на базе 1С единая система для управления техническим обслуживанием и ремонтом.

Пилотный проект реализуют специалисты департамента инженерного обеспечения и Сибagro-IT. Инженеры составили перечень всего имеющегося на предприятиях оборудования, описали назначение, ремонтные работы и запчасти. Проанализировали количество и виды поломок и дефектов, время на их устранение. Все данные внесли в ТОиР и в результате получили унифицированную цифровую модель оборудования для наших предприятий.

Параллельно шло создание единой номенклатуры запчастей и материалов. Один и тот же болт на разных предприятиях назывался по-разному: болт М10, болт 10х20 и т.д. Разночтения нередко тормозили рабочие процессы.

ТОиР — инструмент, вовлекающий в процесс учета ремонтных работ максимальное количество специалистов всех уровней. Он дает возможность проследить за выполнением операций на всех этапах — от выявления неисправности до ее устранения. Кроме того, все участники точно знают, что и в каком количестве есть на производстве, какие поломки и с каким оборудованием случаются чаще.

Система позволяет точно планировать ремонты и техобслуживание, покупку оборудования и запчастей, сократить простои и затраты на 15% и повысить производительность труда на 20%. На сегодняшний день ТОиР успешно используют сотрудники Томского, Уральского и Тюменского свинокомплексов и Томского мясокомбината. В рамках цифровизации проект будет запущен на всех предприятиях холдинга.



# Сотрудники Уральского мясокомбината повысили компетенции наставничества



Свердловская область

На Уральском мясокомбинате прошло специализированное обучение для наставников, в котором приняли участие более 40 работников. И не случайно: ведь 2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. В ходе практико-ориентированного тренинга сотрудники совместно с приглашенным HR-тренером разобрали роль и функции наставника на производстве, модель, техники и инструменты наставничества.

В процессе обучения каждый участник получил набор необходимых компетенций по адаптации новичков на производстве, смог сформировать для себя портрет эффективного наставника, увидеть траекторию развития себя как наставника, а также понять, как он лично может повлиять на повышение эффективности адаптации новых работников. А еще — увидеть прямую взаимосвязь между наставничеством и развитием предприятия в целом. Благодаря обучению и конкретным практическим примерам сотрудники мясокомбината смогли убедиться в том, что произ-

водства с сильными традициями наставничества более эффективны, чем те, где таких традиций нет.

— Горжусь своей профессией и званием наставника, — говорит аппаратчик термической обработки Олег КОРНЕВ. — Я, например, проработав на мясокомбинате более 10 лет, никогда раньше не задумывался о том, что наставничество снижает текучесть кадров, влияет на повышение производительности труда на конкретном участке, в цехе, на предприятии, в компании.

— Комплексное обучение наставников на производстве на нашем

предприятии прошло впервые. Оно направлено не только на систематизацию знаний и навыков, но и на осознание важности роли наставника, — говорит заместитель директора по персоналу Наталья ХИТРОШ. — По итогам тренинга и мастер-классов мы взяли обратную связь от каждого участника. Очень приятно, что все без исключения отметили важность и практическую пользу мероприятия. Мы также разработали систему вознаграждения наставников, которую сейчас активно внедряем на предприятии. Уверены, что все это повысит статус наставника на производстве.

Томская область



## Томский свинокомплекс продолжает отработку экологических технологий

30 тысяч литров жидкости с регенерирующими биокультурами внесли в старый пруд-накопитель Томского свинокомплекса, чтобы восстановить в нем естественные биопроцессы. Это очистит водоем и создаст благоприятные условия для развития водорослей, водных растений, а в перспективе — и мелкой живности.

— Старый пруд-накопитель выведен из эксплуатации в 2019 году. С этого времени он служит площадкой для отработки современных экологических технологий. С января текущего года здесь работало пять аэрационных установок, насыщавших водоем кислородом. Свинокомплекс постоянно ищет и апробирует современные решения и тесно сотрудничает в этом вопросе с томскими учеными, —

говорит директор Томского свинокомплекса Владимир БОРОВКОВ.

Экспертами был отобран бактериологический материал, полностью адаптированный к условиям пруда-накопителя. Нарботкой «живой воды» занимается томская компания «Дарвин», с которой «Сибagro» заключила контракт по поставке партии необходимых биокультур.

— В настоящее время мы работаем над заселением пруда фитопланктоном и аэробными бактериями, которые в итоге «выдают» анаэробных сородичей, вырабатывающих неприятный запах, и очистят этот водоем, — рассказал директор «Дарвина» Денис ИВАСЕНКО.

Согласно текущим планам, процесс внесения аэробных бактерий завершится в июне.



Владимир Боровков, директор Томского свинокомплекса, рассказывает об эксперименте с аэробными бактериями на пруде-накопителе





Крылатую фразу Гиппократов «Ты есть то, что ты ешь» можно отнести не только к людям: от качества корма напрямую зависит здоровье и производительность животных. Поэтому компания «Сибagro» последовательно добивалась — и добилась! — цели по полному обеспечению поголовья собственными кормами. Что получил холдинг благодаря взятой планке и куда развивать производство кормов, рассказал исполнительный директор компании Виталий Павлюк.

**Исполнительный директор холдинга — о кормовой безопасности и развитии производственных проектов в этой области**

**Виталий Павлюк:**

# «Свои корма — это другой результат!»

**Виталий Витальевич, пожалуйста, поясните сразу базу: почему холдинг в свое время поставил задачу полностью перейти на собственные корма?**

— Первое и самое важное — это экономика: корма — это основной блок затрат на производство мяса свиней. Когда они покупные, цена влияет на себестоимость нашей продукции. Поэтому для каждого предприятия мы максимально рассматривали возможность иметь на своих мощностях комбикормовый завод.

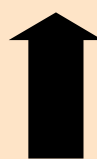
Во-вторых, важно такое понятие, как безопасность. Корма со стороны — это большие риски. Мы не можем контролировать все процессы, которые происходят на стороннем производстве и которые влияют на качество. В том числе не можем контролировать на 100% соблюдение биобезопасности, то есть выдерживание при производстве определенной температуры, при которой погибают вирусы и бактерии, опасные для наших животных.

В-третьих, большую роль играет непосредственно

качество кормов. Питание имеет огромное значение на всех этапах выращивания! Если у нас корма не просто хорошего, а отличного качества, сделанные с соблюдением разработанных рецептур, то мы изначально предполагаем хорошие производственные показатели — привесы, сохранность и т.д. Имея собственные комбикормовые заводы, мы можем оперативно

**В июле будет выпущена первая партия продукции на ККЗ Белгородского свиного комплекса.**

На предприятии реконструировано **90%** основного технического оснащения.



Завод увеличит мощности с **6 300 тонн** продукции в месяц до **18 500 тонн**.





В холдинге **6** комбикормовых заводов на свиноводческих комплексах: Томском, Красноярском, Кудряшовском, Чистогорском, Тюменском и Белгородском.

**1** комбикормовый завод на Томской птицефабрике.

**1** комбикормовый завод в г. Богдановичи (Свердловской области), где продукция выпускается под контролем «Сибagro».

контролировать рецепты, влияющие на рост поголовья, и на каждом предприятии получать производственные показатели на уровне мировых стандартов. В процессе их достижения, конечно, много составляющих — и генетика, и организация работы на местах, но корма — один из «китов», на которых держится результат. Правильно рассчитанный рацион укрепляет иммунитет, ускоряет рост и улучшает качество конечного продукта — нашего мяса. У нас все свинокомплексы максимально эффективны по этой причине.

**Каков у нас объем собственного производства комбикормов?**

— В месяц мы производим 80 тысяч тонн корма по всем предприятиям. Это — текущая производительность, а максимальная — 120 тысяч. Основные объемы производства, которые у нас не задействованы, находятся в Новосибирске — там сейчас не используются мощности второго завода, который был построен под предприятия в Колывани и Криводановке. Поскольку сейчас Криводановка на санации, то и объем производства комбикормов снижен.

Всего у нас, я бы сказал, 6+ заводов. Они есть на всех наших свинокомплексах в Сибири, кроме «Восточно-Сибирского». Плюс птицефабрика Томская. В Белгороде проводилась реконструкция заводов, чтобы они увеличили производительность для закрытия потребностей после санации и выхода на полную производственную мощность. В первой декаде июня — окончание всех работ, поголовье, которое необходимо кормить, уже на подходе...

Что касается Урала, то там пока нет своего завода — мы берем корм на Богдановичском ККЗ, у «Сибagro» там особые условия по производству: корм для SKU выпускается по нашим рецептам, под нашим контролем, на нашем сырье.

**Для всех предприятий единая рецептура или есть региональные особенности?**

— Рецептура — это первое, что мы унифицировали. У нас по каждому этапу выращивания приняты единые рецепты для всех предприятий. Да, в какой-то мере они могут иметь отличия, но в целом это стандарт. Есть предстартерные корма (для поросят), есть стартерные (доразщивание), есть финишные корма (на откорме). Они разделяются по видам — СК-3, СК-4, СК-5, СК-6, СК-7, СК-8.

**Знаю, что для свиноматок отдельные корма есть...**

— Да, и для хряков! Переводим их также в собственное производство. В каждом виде свои нюансы, но мы научились их производить и теперь обеспечиваем себя кормами на 100%. Причем мы не просто свои задачи выполнили — у нас есть большой профицит. Он складывается за счет освобожденных мощностей Новосибирского свинокомплекса, а также за счет Асины. На Асиновском ККЗ сейчас производится СК-3 для всех предприятий (это корм для маленьких поросят), план — поставить там СК-2 и хрячий корма. Единственное, будем смотреть по Белгороду — логистика слишком сложная, чтобы везти туда продукцию

из Асины, возможно, будем производить эти виды на месте — после обновления завода в Белгороде для этого есть все необходимое.

**А в чем сложность выпустить тот же СК-3?**

— Нужно больше манипуляций сделать и больше времени потратить. На производство тонны СК-3 уходит столько же времени, сколько на 3–4 тонны кормов для доразщивания. Там и сама гранула меньше, и матрица другая, и компоненты другие... Чтобы оптимизировать работу заводов, немало важно «набить руку» у работников завода, ведь не все процессы автоматизированы. Нужно время, чтобы получить этот опыт, и уж потом можно поэтапно запускаться.

**В холдинге выпускается 80 000 тонн комбикормов в месяц.**

**Кроме расширения номенклатуры в Белгороде, какие есть планы развития направления по кормам?**

— Сейчас мы рассматриваем возможность производить премиксы для всего холдинга (пока мы их покупаем). В качестве варианта под премиксный завод рассматриваем площадку в Асине, по поручению Андрея Петровича занима-

емся расчетами для строительства. То, что нужны собственные мощности производства премиксов, принципиально уже решено.

**Вы говорили, что удалось даже создать профицит по кормам. Нет ли планов реализовать эти излишки на стороне?**

— Профицитные мощности — это в первую очередь наша безопасность: мы можем спокойно останавливать какой-то завод при необходимости (например, для крупных ремонтов), перебрасывая производство кормов на другой завод без рисков оставить голодным наше поголовье.

Но в целом да, мы имеем возможность продавать свободные объемы. Спешки в этом вопросе нет, мы тщательно прорабатываем варианты. Например, нам нет смысла «растить» конкурентов и выводить на рынок свой отличный комбикорм для свиней, но мы могли бы выпустить корма для КРС. Есть идея производства корма для домашних животных, это очень перспективный рынок,

особенно с учетом ухода ряда западных производителей!

В общем, мы идем в сторону углубления переработки — продажи не просто сырья, а продукта с высокой добавленной стоимостью. Один из первых шагов в этом направлении — производство собственной мясокостной муки, важной составляющей готовых кормов. Уже выбрана площадка под строительство профильного завода в Томске, выбрано оборудование.

Хочу подчеркнуть, что кормовое направление для «Сибagro» — стратегическое, поэтому в холдинге появилась отдельная структура, которая курирует деятельность всех комбикормовых заводов. Ведет направление Андрей Александрович МИТИН, сейчас он проводит аудит по своему «хозяйству», чтобы понять отличия и реализовать системный подход. Одна из актуальных задач — привести к одному (высокому) уровню все наши заводы. В том числе культуру производства на этих заводах. Модернизация проводилась на тех предприятиях, которые попадали под санацию, но пора обновлять и другие — те, которые были построены с нуля относительно недавно, но за это время в чем-то устарели. Мы уже накопили хороший опыт, у нас хорошая команда —

специалисты, зоотехники, лабораторные работники, инженерная служба. Каждый должен понимать свои задачи, относиться к работе с необходимым уровнем отдачи и за счет этого улучшать производство. Ведь нет предела совершенству!

Интервью провела Елена Королева





ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

# Как развивать генетику: в конкуренции или партнерстве?

## Почему «Сибagro» призвало партнеров к сплоченной работе по национальной племенной программе

Сейчас «подпитка» пород с Запада прекратилась из-за санкций. Селекционеры холдинга видят проблему наперед: в течение 3–5 лет российский производитель может ожидать «генетически обусловленное» снижение производства. Поэтому, засучив рукава и проанализировав ситуацию, взялись ее решать. Выход они видят в создании в стране единой племенной программы. Эти вопросы они обсуждали на XII Международной научно-практической конференции «Ветеринария в АПК — 2023», прошедшей в Новосибирске.

### Почему достигнутый пик генетических инноваций — потенциальная проблема?

Проблемы развития генетики попали в программу этой конференции впервые, но своевременно — назрело, что называется. Организатором и экспертом секции стало «Сибagro». Ведь объем производства свинины в холдинге растет — этому способствует и обновление наших производств, и, что



Надежда Юдина, главный зоотехник-селекционер «Сибagro» и модератор секции «Генетика в свиноводстве»: «Будем все вместе собираться, обсуждать, рекомендовать министерству и НИИПлем подбирать породные группы, находить типы пород, генотипировать, разделять на подтипы внутри породы, вовлекать науку»

не менее важно, эффективная работа с породой: отборные свиноматки дают хорошее потомство, которое хорошо прибавляет в весе. По данным Национального союза свиноводов, наш холдинг — один из лидеров в своем профиле по показателям многоплодия и скорости роста животных. Например, на «Кудряшовском» у нас показатель многоплодия аж 16 поросят на свиноматку, а на «Восточ-

но-Сибирском» — самый высокий пожизненный привес по стаду — 776 г. Эти результаты дает кропотливая работа наших селекционеров. Но сейчас животные находятся на пике генетических инноваций, поэтому каждое незначительное улучшение дается все сложнее и занимает больше времени. А через какое-то время прогресс и вовсе может остановиться...

### Нужны свои методы селекции: согласованность власти, производителей и науки по племенным стандартам даст плоды через 3–5 лет

Это касается не только «Сибagro» — в подобной ситуации находятся все крупные производители, именно поэтому конференция объединила как власть (Минсельхоз), так и бизнес, а также науку. Эксперты, в частности, обсуждали создание в России национальной племенной программы и возможные сложности на пути ее реализации. Так, по мнению представителя ГК «Отрада» (один из поставщиков генетики свиней, специализируется на разведении и селекции свиней датской генетики), для создания единой племенной программы необходимо утверждение единого перечня селекционируемых признаков, а также методики их расчета и удельных экономических весов. Важно, чтобы они были биологически и научно обоснованными: в материалах Минсельхоза сейчас можно увидеть такой признак, как возраст достижения массы 100 кг, но это не очень актуально для рынка: все больше предприятий реализуют свиней в весе 130–135 кг... Или, например, количество живых поросят на пятый день — это вряд ли генетические признаки: падеж в основном происходит по причине задавливания свиноматкой, а этот фактор больше зависит от менеджмента. Таким образом, важна полная согласованность всех участников программы по племенным целям, приоритетам, стандартам, экономической модели расчета племенной ценности животных. По мнению экспертов, первые результаты племенной программы мы сможем увидеть через 3–5 лет, если идти строго по этому пути.

Вообще горизонт 3–5 лет может стать как подъемным, так и критическим.

— Если мы не договоримся и не найдем способ для сохранения генетического потенциала, в течение 3–5 лет возможно снижение объемов производства даже на крупных предприятиях за счет снижения генетического потенциала животных, — говорит модератор секции «Генетика в свиноводстве» и главный зоотехник-селекционер «Сибagro» Надежда ЮДИНА. — Резко все не обрушится: у нас достаточно животных, чтобы разводить

их без инбридинга (близкородственного скрещивания). Но наши методы селекции, возможно, не способны удерживать генетический потенциал имеющихся животных, поэтому работу над локальной внутренней генетикой надо начинать уже сегодня.

Надо понимать, что свинья все время хочет стать диким кабаном: уйти в лес, медленно расти, мало рожать, много есть... Методы селекции нужны, чтобы достоверно выбирать лучших потомков правильным способом.

### «Сибagro» предлагает конкурентам стать партнерами в вопросах генетики

— Есть еще такой момент: у нас в России много свиноматок, и объединить их в общую базу невозможно. В один «котел» (общую информационно-аналитическую систему), как предлагается сделать, их смешивать нельзя — одна и та же порода может одинаково называться, но в разных генетических компаниях генетические маркеры продуктивности могут располагаться на разных участках генома, и потребуются немало лет, чтобы уравновесить популяцию, — подчеркивает Надежда ЮДИНА. — Но мы увидели эту проблему и объединились. Будем все вместе собираться, обсуждать, рекомендовать министерству и НИИПлем подбирать породные группы, находить типы пород, генотипировать, разделять на подтипы внутри породы, вовлекать науку. В этом деле нужна коллаборация — правительства, науки и производителей. В нашем профессиональном сообществе есть энтузиасты, эксперты — мы открыты, мы делимся друг с другом наработками, действуют соглашения между крупными товаропроизводителями. На рынке мы конкуренты, но в работе над породой мы — партнеры. Генетика — это дорогое удовольствие: каждая проба и исследование стоит очень дорого. Объединив усилия, мы сможем далеко продвинуться.

По итогам конференции эксперты утвердили письмо для Союза свиноводов России и Всероссийского научно-исследовательского института племенного дела с предложениями от бизнес-сообщества по решению стоящих перед отраслью задач.

Текст: Елена Королева



— Евгений Владимирович, весь свой путь свинокомплекс находится в постоянном движении и развитии. Что вы можете назвать ключевыми аспектами роста предприятия в настоящий момент?

— Я бы выделил сейчас два основных драйвера развития. Первое — направление глубокой переработки мяса и выход на конечный продукт для потребителя. И второе — это развитие растениеводства, обеспечение себя сырьем для кормов.

К реализации проекта по обвалке мы подошли еще в 2019 году. Для нашего предприятия это знаковый объект. Цех позволит выпускать до 125 тонн мяса в сутки. Важно, что вся продукция будет упакована в вакуумный пакет, а это сейчас очень востребовано у покупателей. При выходе на полную мощность здесь будет создано 240 новых рабочих мест. Сейчас мы находимся в стадии запуска, ежедневно производим около 30 тонн, трудоустроено 80 человек — обвальщики, технологи.

Открытие нового цеха обвалки позволит расширить ассортимент нашей продукции на полках красноярских магазинов. С этого года мы открываем свои фирменные отделы в торговых сетях города. Первые такие отделы уже появились в сети «Красный Яр» — на Высотной, Матросова и проспекте имени газеты «Красноярский рабочий». Также планируем запустить собственное производство шашлыка и колбасок-гриль. Все для того, чтобы стать еще ближе и доступнее для покупателей.

И, как я отметил, с прошлого года начали активно осваивать растениеводство. В начале июня успешно завершили посевную кампанию, засеяли 13,5 тысяч га зерновых — 10 тысяч га пшеницы и 3,5 тысячи га ячменя, что позволит обеспечить уже на 50% себя сырьем для комбикор-

мов. Остальное пока добираем в Назарове. Задачу обеспечения себя кормами на 100% мы выполняем.

— Предприятие — одно из тех, что строилось холдингом с нуля. Каким оно стало за минувшие 10 лет?

— Начиналось все традиционно — с закладки символического камня. За десятилетие этот камень «прирос» тремя животноводческими площадками, цехом переработки, комбикормовым заводом и большим количеством вспомогательных подразделений. Сегодня Красноярский свинокомплекс — это стабильно работающее предприятие с замкнутым циклом производства. Мы занимаем около 70% на краевом рынке свинины по данным краевого Минсельхоза на начало этого года.

Предприятие находится в постоянном движении вперед — в производственный процесс внедряются инновационные технологии и передовые стандарты. поголовье сейчас составляет 223 тысячи свиней. В этом году планируем произвести более 54 тысяч тонн мяса. Основная его часть будет реализована на территории края, а также в соседних сибирских регионах и за рубежом.

— У предприятия — высокие и стабильные показатели в холдинге. В прошлом году оно стало лучшим в регионе и трехкратным обладателем краевой награды «Золотой колос». В чем сила и секрет успеха?

— Особого секрета нет. Да, конечно: генетика, современные технологии производства комбикорма, новейшие линии обвалки, контроль качества и строгое соблюдение стандартов. Но все же главное здесь — профессиональный подход

к производству: подготовка высококлассных специалистов, подбор команды, взаимодействие с коллективом.

Сила нашего предприятия — в людях. Прежде всего в тех, кто работает с нами уже давно и сейчас по системе наставничества передает свой опыт молодым специалистам. За десятилетие уже успели сложиться традиции, появилось 12 трудовых династий. Мы это очень ценим.

На предприятии сейчас трудится 1200 человек. При этом география очень широкая — это жители не только Большемуртинского и Сухобузимского районов, но и Красноярска, Сосновоборска, Емельяновского района. Сотрудники доставляются до места работы автобусами.

— Современное производство требует соответствующей квалификации специалистов. Как решаете проблему с кадрами?

— Хорошие профессионалы нужны всем и всегда. Благодаря тому, что предприятие входит в холдинг, мы активно используем школу наставничества и кадровый резерв компании.

Но мы и сами растим свои будущие кадры. Свинокомплекс активно сотрудничает с высшими учебными заведениями и техникумами сельскохозяйственного направления. Рассматриваем проекты взаимодействия со школами, чтобы наглядно показать, что сельское хозяйство — это перспективная, динамично развивающаяся отрасль.

Сегодня у нас проходят практику 25 студентов, в том числе из Красноярского края. Это будущие ветеринары, зоотехники, технологи мяса и переработки, механизаторы. Ребята

**Какими льготами может воспользоваться молодой специалист?**

- После окончания учебного заведения каждый пришедший молодой специалист получает **подъемные**.
- Молодым, а также ключевым специалистам **компенсируется стоимость аренды жилья — до 80%**.
- Выделяются **льготные кредиты**.
- **Компенсируется процентная ставка по ипотеке**.
- Сотрудникам **оплачивается часть стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, их детям — стоимость путевок в летние лагеря**.
- В партнерстве с государством реализуется **льготное приобретение жилья, жилищное строительство**.

из Уяра и Миндерлы помогли нам провести посевную кампанию — трудились сеяльщиками, что значительно повысило скорость полевых работ.

Моя позиция — каждый человек должен приходить на работу, чтобы не просто отбыть смену, а трудиться с настроением. Поэтому активно занимаемся благоустройством — и на фермах, и в других подразделениях. В честь нашего десятилетия заложили небольшой сад — посадили деревца, доверили это право лучшим из лучших, отметили саженцы персональными табличками.

Для поднятия соревновательного духа установили Доску почета. Считаю, что это классное направление, пример, за кем идти и к чему стремиться.

Участвуем в спартакиаде «СибАгро». Активно развивается движение

# 10 лет: движение сила, резу

Построенный с нуля Красноярский свинокомплекс стал флагманом технологичности, новизны, а в регионе — лидером по производству свинины. На предприятии работает более тысячи профквалифицированных специалистов. Накануне первой круглой даты «Красноярского» мы попросили поделиться секретами успеха директора свинокомплекса Евгения ЛАЗАРЕВА.

**Предприятие в жизни района.  
Социальные проекты на территории:**

На свинокомплексе работает более **600** жителей Большемуртинского района.



**Детская площадка** построена в парке отдыха Большой Мурты.



**Трактор «Беларус 320.4»** передан поселку для благоустройства.



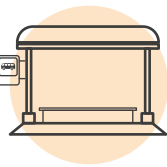
**Помощь в благоустройстве** нового парка Сосновый.



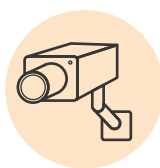
**760 контейнеров** закуплено для твердых бытовых отходов.



**Большая новогодняя ель** подарена поселку.



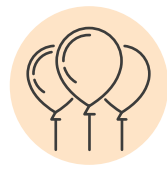
**15 остановочных комплексов** установлено на территории Большой Мурты.



**46 видеокамер** установлено во всех общественных пространствах и парках Большой Мурты.



**Приступили к реконструкции** проблемного перекрестка в райцентре.



**Праздники** — Новый год, Масленица, День Победы — проводятся в селах района совместно с их администрациями.



**Метеостанция и развивающий игровой центр** подарены детскому саду №1 в рамках проекта «Переходим на зеленое».

«КВН-Сибagro», на каждом предприятии есть своя команда. Два месяца назад прошел финал КВН в Томске — мы стали чемпионами!

— Отрасль движется вперед, внедряются новые технологии. Как вы переобучаете персонал?

— Участвуем в выставках, семинарах. Главные специалисты по направлениям стажировались в холдинге и потом проводят внутреннее обучение. Проходят локальные семинары, где до сотрудников доводятся современные тенденции, особое внимание уделяется цифровизации — очень важное направление для каждого подразделения. Корпоративное

обучение позволяет расти не только профессионально, но и внутренне. Поэтому есть различные тренинги, направленные на сплочение команды.

— Возвращаясь к главному — к продукту: а вы сами что из продукции своего предприятия любите?

— Люблю шашлык и постоянно его готовлю из нашего мяса. У меня есть свой рецепт: порезал шейку, положил на решетку, пожарил. В кастрюльку шинкую лучок — туда перекладываю готовый шашлык, перец, соль, встряхиваю и даю настояться минут

десять. Все! Сразу чувствуется аромат мяса, не перебитый приправами. У нашего он есть!

Интервью провел Андрей Курочкин



**ение,  
льтат**

современности в холдинге,  
ессиональных,

**СВИНОКОМПЛЕКС  
КРАСНОЯРСКИЙ  
СЕГОДНЯ:**

**52 700**  
ТОНН СВИНИНЫ  
В ГОД

**223 900**  
ГОЛОВ СВИНЕЙ

**13 500**  
ГА ПОСЕВНЫХ  
ПЛОЩАДЕЙ

**39 500**  
ТОНН — ВАЛОВЫЙ  
СБОР ЗЕРНОВЫХ

**70%**  
— ДОЛЯ РЫНКА  
СВИНИНЫ  
КРАСНОЯРСКОГО  
КРАЯ

**1 200**  
СОТРУДНИКОВ  
РАБОТАЕТ  
НА ПРЕДПРИЯТИИ

**12**  
ДИНАСТИЙ  
ВЫРОСЛО ЗА 10 ЛЕТ





# «Спортфест» в Молодежном



Томский район

Площадку холдинг построил по просьбе своих сотрудников, которые живут в Молодежном (здесь их около двухсот, а вообще в поселении проживает большинство работников компании). В Томском районе это спортивное пространство стало настоящим центром притяжения для любителей активного образа жизни.

Спортплощадка для детей и взрослых вместила в себя зоны для футбола, волейбола, баскетбола и тенниса, беговые дорожки, зону для сдачи ГТО и занятий воркаутом. Сейчас здесь проходят соревнования, турниры межпоселкового и районного масштаба, а также тренировки и занятия спортом у детей и взрослых Молодежного и соседних поселков. Самое важное, что на площадке сейчас постоянно занимаются как дети, так и старшее поколение.

Фестиваль стартовал с разминки для всех желающих, дальше каждый мог выбрать себе мастер-класс по душе. Будущие Яшины и Карпины отправились на футбольный фристайл. Маленьким чемпионам показали трюки с мячом и элементами акробатики, которые привели в восторг местную детвору. Юные баскетболисты могли отработать трехочковый бросок и научиться делать финты. Любителей экстрима ждал воркаут, катание на скейтборде, роликах и велосипедах. Совсем крохотные гости «Спортфеста» участвовали в веселых эстафетах.

Больше всего народу собралась центральная сцена, где прошел мастер-класс по зумбе от представителей школы танца «Драйв». Под зажигательные ритмы гости разучили танцевальные связки и весело провели время с пользой для здоровья.

Вишенкой на торте стали гости «Спортфеста» — танцевальная команда «ЮДИ» и младший состав «ЮДИ Kids», которые также поделились секретами и научили гостей фестиваля азам брейк-данса.

Драйв, соревнования и мастер-классы, зажигательная зумба и брейк-данс: это далеко не всё, что создавало в День села спортивную и праздничную атмосферу в Молодежном. Компания «Сибagro» впервые провела на новой спортплощадке летний праздник — «Спортфест». Он собрал больше 200 жителей не только Молодежного, но и всего Малиновского поселения (из Малиновки, Заречного, Москалей, Малого Туганчика, Александровского и Ольговки).

## Виктор Шалюпа,

директор Томской птицефабрики

«Такие фестивали помогают вовлекать в здоровый образ жизни все больше людей, повышать их выносливость и мотивацию. Спортивный дух, который сегодня здесь витает, пробирает до мурашек!»

## Надежда Скорнякова,

жительница Малиновки

«Мы живем в Малиновке и приехали специально на фестиваль. Вся семья в восторге, мы даже не ожидали, что все будет так здорово. На этой площадке впервые, мы о ней даже не знали — теперь будем чаще сюда приходить.»

## Вероника Крылова,

школьница из Малиновки

«Я такие мероприятия люблю и всегда жду. Мы сюда ходим в волейбол играть, сегодня зумбу попробовала. Прошлой осенью тоже участвовали, бегали по станциям, отжимались, сдавали нормы ГТО и даже выиграли с подружкой вкусный приз от «Сибagro».»





# Стадион за два дня и новая спортивная традиция!



Новосибирская область

Кудряшовский свинокомплекс помог реконструировать стадион в селе Быструха, где расположено растениеводческое подразделение предприятия, и построить там ряд спортивных объектов. Это совпало с днем окончания посевной, который здесь назвали «Отсевки», и предприятие заложило по этому поводу новую традицию — проведение спортивного состязания на новом стадионе.

Сотрудники компании вместе с семьями стали волонтерами на проекте реконструкции стадиона. Это единственное спортивное сооружение в селе с населением более тысячи человек, поэтому многие стремились помочь. Внимание к проекту было максимальное, и строить его помогали, как говорится, всем миром.

Слаженная командная работа позволила завершить работу с опережением графика: вместо трех дней по плану нашим ребятам понадобилось два дня для завершения строительства всех спортивных объектов.

Покосившиеся борта, порванная сетка-рабица и отсутствие освещения. Именно так хоккейная коробка в селе Быструха выглядела к моменту начала реконструкции. Однако задача превратить это место в добротную спортивную площадку не показалась невыполнимой. Свинокомплекс организовал

полноценное трехразовое горячее питание для всех, кто принимал участие в проекте.

Стадион преобразился на глазах: отремонтировали бортики хоккейной коробки, установили новую систему освещения. Кроме того, построили площадки для стритбола и пляжного волейбола. Территорию облагородили, а полуразрушенные спортивные объекты превратились в полноценный спортивный комплекс под открытым небом.

— Проект «Стадион за три дня» в Быструхе не первый. Это уже пятый подобный объект в Новосибирской области, который получил новую жизнь. То, что «Сибagro» приняло участие в этом важном социальном проекте, — это огромная помощь поселку, — сказала глава Быструхинского сельского совета Наталья ЕРМАКОВА.



**Галина Иртуганова,**  
директор Кудряшовского свинокомплекса

В Быструхе находится растениеводческое подразделение. Здесь проживает около 1200 жителей, и почти в каждой семье кто-то работает в «Сибagro». Площадка даст новый толчок качеству жизни для всех жителей села. Теперь они смогут тут заниматься, играть в спортивные игры, тренироваться. Уже через считанные дни после завершения работ здесь состоялись первые спортивные соревнования между нашими подразделениями, приуроченные к «Отсевкам». Теперь их планируется проводить на постоянной основе.

Сотрудники растениеводческого подразделения Кудряшовского свинокомплекса заменили ограждения, сетку-рабицу и систему освещения стадиона в Быструхе

**Было:**

- Покосившиеся борта
- Порванная сетка-рабица
- Отсутствие освещения

**Стало:**

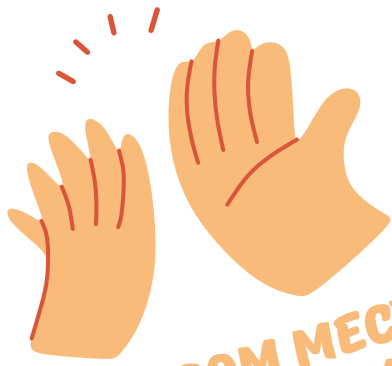
- Отремонтированные бортики
- Новая защитная сетка
- Новая система освещения
- + Новая площадка для стритбола
- + Новая площадка для пляжного волейбола

Футбольные команды администрации предприятия и растениеводческого подразделения сыграли дружеский футбольный матч, приуроченный к «Отсевкам». Матч закончился со счетом 1:0 в пользу растениеводов

**Дмитрий Грошев,**  
тракторист-машинист 2-го растениеводческого цеха, капитан футбольной команды «Растениеводство Быструха»







**НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!**

**Рубрика о том, как опытные мастера своего дела в «СибАгро» помогают освоиться учащимся на производстве, а практиканты делают первые шаги в специальности.**

НАСТАВНИК

**Оксана Королева**

Зоотехник-селекционер Томского свиногомплекса, стаж работы — 22 года. За годы наставничества обучила десятки учеников.

— Когда на твоих глазах рождается маленькая жизнь, пусть даже это поросята, это всегда чудо. На ферме их было очень много, и все интересные и разные. Это меня настолько увлекло, что я решила выучиться на зоотехника-селекционера и поступила в институт. Освоилась я в новом деле достаточно быстро и уже сама стала обучать новичков как наставник. В первую очередь я им стараюсь донести, насколько это интересная работа, передать свое отношение к делу. На нас лежит важная задача по созданию хорошего маточного стада. Мы отбираем свинок, которые станут мамами, и следим, чтобы качество семени тоже было хорошим. Смотрим, чтобы весь процесс воспроизводства шел, как надо. А после наблюдаем за ребятами. При выборе мы ориентируемся на четкие критерии, а для этого фиксируем огромное количество данных и разных нюансов, которые потом отражаются в нашей программе. Чтобы передать накопленный годами опыт, наставнику требуется много терпения. Все ученики разные, кто-то сразу схватывает, кто-то готов работать только по инструкции. Главное, не делать выводов раньше времени, а дать человеку возможность освоиться, проявить себя, самому понять, сможет ли он трудиться в этой сфере.



Главное в наставнике, по мнению Оксаны Королевой:

- В первую очередь я стараюсь донести, насколько это интересная работа, передать свое отношение к делу.
- Главное, не делать выводов раньше времени, а дать человеку возможность освоиться, проявить себя, самому понять, сможет ли он трудиться в этой сфере.

**Анастасия Иноземцева:**

Большую роль для меня сыграло терпение наставника. Мы двигались постепенно, шаг за шагом. Помогало и то, что в любой момент я могла задать любой вопрос.



**Алиса Долгих:**

Меня вдохновило, насколько востребована моя специальность.



Трудности в адаптации, по мнению Алисы Долгих:

- На производстве меня поразили его масштабы и какое-то нереальное количество животных.
- Сложнее всего давалась работа в нашей программе «1С». Любая ошибка в данных может существенно поменять всю картину, и не только у нас, а у всего цеха.

УЧЕНИК

ПРАКТИКАНТ

**Анастасия Иноземцева и Алиса Долгих**

**Анастасия Иноземцева**

Зоотехник-селекционер Томского свиногомплекса. После Томского аграрного колледжа работала на Томской птицефабрике, затем перевелась кладовщицом в кормоцех на свиногомплекс Томский. И поступила в сельхозинститут.

— Когда в сельхозинституте настало время для производственной практики, нам на выбор предлагали разные варианты. Но я сразу решила, что пойду на свиногомплекс, на племферму. Сначала я все время боялась сделать что-то не так, страшно было остаться одной в ситуации, когда не знаешь, как действовать. Мне было легко с поросятами, но с отбором свиноматок возникали вопросы. Большую роль для меня сыграло терпение наставника. Мы двигались постепенно, шаг за шагом. Помогало и то, что в любой момент я могла задать любой вопрос. Были сложности с освоением программы «1С. Селекция». У нас много отчетов и разных данных, которые надо вносить. Я благодарна своему наставнику, что она помогла мне в этом всем разобраться. 1 июня исполнился ровно год, как я работаю зоотехником-селекционером на свиногомплексе.

**Алиса Долгих**

Студентка 3-го курса Томского аграрного колледжа, пришла на практику на Томский свиногомплекс в сентябре прошлого года.

— В первый день на производстве меня поразили его масштабы — какое-то нереальное количество животных. А еще на свиногомплексе я сразу почувствовала, что в нас заинтересованы и готовы помочь. Мне есть с чем сравнивать, это уже моя вторая практика. Сложнее

всего давалась работа в нашей программе. Любая ошибка в данных может существенно поменять всю картину, и не только у нас, а у всего цеха. Оксана Александровна помогла во всем разобраться. Для меня в наставнике важна коммуникабельность, умение расположить к себе и рассказать все доступным языком. Чтобы человек не отмахивался, а реально был готов поделиться опытом. Оксана Александровна очень хорошо объясняет, она настойчивая, по-хорошему жесткая и очень заинтересованная. Поэтому и результат от этой практики у меня гораздо лучше, чем от первой. Я очень много всего узнала за это время. Сейчас меня

пригласили уже по-настоящему работать зоотехником-селекционером на летний период, и я с удовольствием согласилась! Осенью продолжу учиться. Мне нравится наше производство, так как тут заботятся о людях.



# Четыре мушкетера команды КВН «Красноярск»



«Один за всех и все — за СКК!» Под таким девизом выступала команда КВН Красноярского свинокомплекса, которую теперь знают в холдинге все. Это — победитель игр КВН «Сибagro». Мы решили познакомиться с командой поближе. Что мы узнали о ее участниках — в нашем материале.

## Как пришла идея — стать КВНщиком?

— Под впечатлением от масштаба соревнований, высокого уровня организации мероприятия, почти физически ощутимого командного духа и поддержки наших болельщиков — и мы с Михаилом Когутом почувствовали, что способны на большее. И тут создается лига КВН «Сибagro»! Идея выйти на сцену и с юмором рассказать о своей работе и жизни предприятия нам понравилась. Тем более что развиваться в ораторском искусстве для руководителя подразделения крайне важно, а навыки актера-мастера помогают мне найти подход к каждому сотруднику подразделения и эффективно выстроить рабочий процесс. Так и получается, как в известной песне, — нам шутка строить и жить помогает! — рассказывает Юрий ЮДИН.

## Где еще найти КВНщиков? Конечно, в автобусе!

Все участники команды живут в Красноярске, из которого ходит дежурный автобус в Большую Мурту, где находится свинокомплекс. Ежедневные поездки сдружили их с третьей участницей команды — Дианой АСМАЛОВСКОЙ.

— Каждый день мы проводим в среднем по четыре часа в автобусе. Обычно в это время мы успеваем и рабочий день обсудить, и пошутить иногда, а главное — мы смогли узнать друг друга получше. В один момент Михаил предложил мне участие в команде со словами: «Соглашайся, будет весело». И я сразу согласилась. И не пожалела. Только на КВН я ощутила всю мощь и командный дух холдинга, и я рада, что теперь у меня есть возможность выезжать в командировки, знакомиться с коллегами-КВНщиками.



## Один за всех и все за СКК!

Один из самых веселых и находчивых конкурсов в КВН, конечно, разминка — когда нужно без всякой репетиции находить быстрый, а главное, смешной ответ на вопрос. А в финале вопросы задавали члены жюри, а в нем почти все руководство холдинга! Здесь особенно важна командная работа. Подхватить идею коллеги, внести свое предложение, смешно и выразительно подать ответ на сцене. Участники команды признаются, что приложили все усилия к победе в финале. И конечно, как отмечают все «четыре мушкетера» команды КВН «Красноярск», взаимовыручка и слаженность помогают и в работе, и в жизни! А мы надеемся, что ребята не собираются останавливаться на достигнутом.

## Что общего между КВНщиком и бухгалтером?

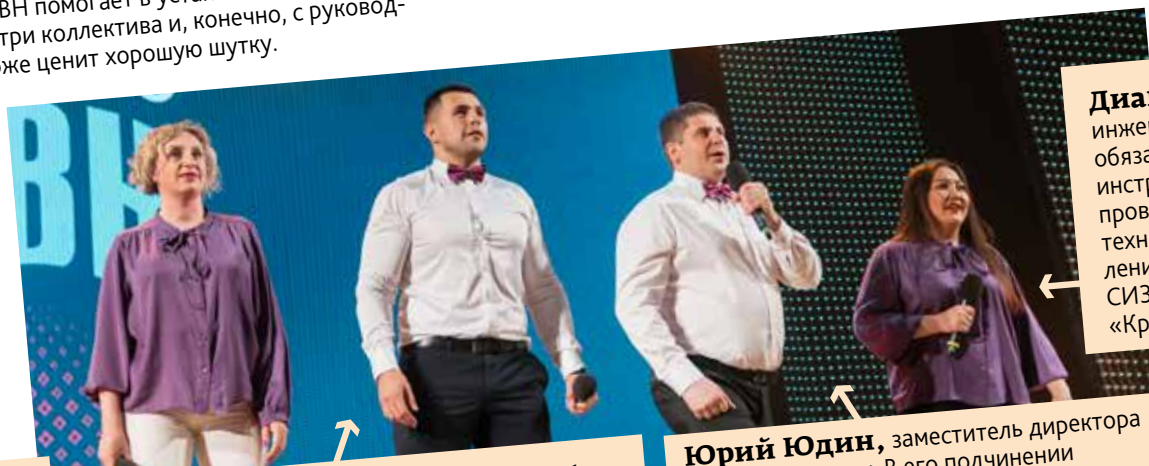
Именно Диана предложила включить в команду свою коллегу — бухгалтера Оксану ГЕРАСИМЕНКО:

— Оксана — яркая, артистичная девушка с хорошим чувством юмора, а в КВН иногда подача важнее самой шутки. Тем более что у нас у всех четверых есть студенческий опыт участия в КВН. Я отвечаю за безопасность людей в производственном процессе, и на работе меня знают как строгого руководителя. На работе разные ситуации бывают, а участие в КВН помогает в установлении более дружественных отношений внутри коллектива и, конечно, с руководством предприятия, которое тоже ценит хорошую шутку.

Сама Оксана ГЕРАСИМЕНКО признается, что была очень рада такому предложению, потому что юмор помогает ей справляться со стрессовыми ситуациями на работе, а главное, дарит возможность расти и развиваться:

— КВН стал для меня проверкой на прочность. Я стараюсь вести активный образ жизни, все успевать и попробовать себя в разных сферах жизни. Мне нравится испытывать себя и преодолевать трудности. Именно благодаря поддержке команды, наставников и группы болельщиков я смогла преодолеть все страхи и стеснения. И отдельно, конечно, большое спасибо нашим наставникам из коллектива «Плохая компания» — было очень круто работать с вами!

## В составе команды КВН «Красноярск»:



**Оксана Герасименко,** бухгалтер. Ведет учет ветпрепаратов. Обеспечивает достоверную информацию по расходу товарно-материальных ценностей на предприятии. Член команды КВН «Красноярск»

**Михаил Когут,** руководитель службы производственного контроля. Проводит инструктажи и плановые проверки соблюдения техники безопасности. В случае выявления нарушений выписывает предписание об устранении в установленные сроки. Член команды КВН «Красноярск». Участник Спартакиады «Сибagro».

**Юрий Юдин,** заместитель директора по строительству. В его подчинении четыре человека. Ежедневно проверяет и подписывает десятки документов, проводит до пяти совещаний и не менее десяти переговоров с поставщиками, проектировщиками и подрядчиками, совершает около сотни рабочих звонков в день. Является капитаном команды КВН «Красноярск». Участник Спартакиады «Сибagro».

**Диана Асмаловская,** инженер ОТ и ПБ. В ежедневных обязанностях — проведение инструктажей и плановых проверок, проверка соблюдения техники безопасности, составление актов проверки, проверка СИЗ. Член команды КВН «Красноярск».

Команда КВН «Красноярск» сформировалась после IV Спартакиады «Сибagro». Участие в спортивном мероприятии подтолкнуло ребят освоить еще одно направление в общехолдинговой корпоративной культуре.



Кем будет ребенок? Какой профессиональный путь он выберет? Родители всегда стремятся передать детям все самое лучшее — прежде всего собственный опыт. Хотят быть для них примером, научить их уверенно стоять на ногах. А дети, в свою очередь, нередко решают пойти по стопам старших и наследуют не только гены, но и профессию. Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом.

# ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

— Я очень доволен, что тоже устроился в «Сибagro»!  
**Династия Полеткиных**



**Александр Полеткин** — брат Вячеслава, начальник транспортного отдела Тюменского свиногомплекса. Стаж работы — **14 лет** (ранее трудился в предприятии «Парус», которое в дальнейшем реорганизовано в ООО «Свиногомплекс «Тюменский»), из них на Тюменском свиногомплексе — 5 лет.

**Галина Полеткина** — мама Вячеслава, заведующая лабораторией ХПП растениеводческого предприятия «Парус», в дальнейшем — лаборант Тюменского свиногомплекса. Стаж работы — **14 лет**, из них на Тюменском свиногомплексе — 4,5 года (сейчас на пенсии).



**Лиля Полеткина** — жена Вячеслава, экономист Тюменского свиногомплекса. Стаж работы — **5 лет**.



## Вячеслав Полеткин —

я инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Тюменского свиногомплекса. Стаж работы — **5 лет**.

### Наша история

О вакансии на «Тюменском» мне сообщила мама. Сначала я решил отправиться туда на экскурсию. И мне понравилось! До этого я ни разу не видел такого количества современного разнообразного оборудования. Семья меня, конечно, поддержала. К тому моменту на предприятии уже работала мама, она устроилась в «Парус» еще до строительства свиногомплекса. Была заведующей лабораторией ХПП. Следом пришел брат, он — механик.

### Почему я выбрал место, где уже работают мама и брат

На Тюменский свиногомплекс я пришел в 2017 году, как раз когда заканчивался последний этап строительства. До этого я работал слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике на другом предприятии.

Когда мы все собирались за обедом или ужином, мама с братом рассказывали, что у них идет «стройка века». Но такого, чтобы меня уговаривали, не было. Сыграл роль опыт родителей. Когда-то, еще студентами, они пришли на новый молокозавод в Казахстане. Они часто вспоминали, что это было им очень интересно, как раз образовывался новый коллектив, который потом стал как одна семья. Конечно, я прислушался, когда узнал о вакансии. Теперь и для меня так сложилось!

**99** На производстве меня обучали уже опытные мастера. А вот рекомендации, как общаться в коллективе, как наладить контакт с руководителями, давала мама, делилась опытом и простой житейской мудростью. Мне как раз это и было нужно.

Буквально сразу после трудоустройства меня отправили в командировку на уже работающее производство на Урале. Первую неделю учился и наблюдал, как для поросят создают микроклимат. Это было удивительно, ведь даже для людей столько не делают.

**Папина профессия и мамин опыт — мои лучшие ориентиры**

У нас в семье два инженера — отец и я. Получается, я пошел по его стопам. Но он специализируется на молочном оборудовании. А вот место для нас с братом присмотрела мама. И хотя по профессии она не могла ничего подсказать, это как раз не было проблемой. На производстве меня обучали уже опытные мастера. А вот рекомендации, как общаться в коллективе, как наладить контакт с руководителями, давала мама, делилась опытом и просто житейской мудростью. Мне как раз это и было нужно, ведь я с должности слесаря сразу перешел в инженеры, а это совсем другая ответственность.

**Моя работа**

Работа на свинокомплексе мне сразу пришлась по душе. Вначале надо было много учиться, с нуля осваивать программирование, системное администрирование. Ведь раньше я такого оборудования даже не видел, тем более на предприятии, и очень не хотелось кого-то подвести. Да и сейчас узнаю много нового, мне нравится, что мы активно развиваемся.

Еще один плюс — это возможность для карьерного роста. Но я не участвую в программах, хотя мне и предлагали такой вариант. Пока не хватает времени. Специфика моей работы в том, что нужно постоянно быть включенным в процесс наладки оборудования. Всего у меня три площадки: ферма, убойный цех и комбикормовый цех. На них под моим руководством трудятся шесть слесарей. При этом в каждом подразделении своя специфика. Моя задача проконтролировать и помочь каждому, чтобы всё не только запустилось, но и работало так, как надо управляющему участку.

**Моя собственная семья сложилась на работе**

В первое время еще много сил отнимало строительство дома. Сейчас оно уже завершено. У нас с супругой две девочки, младшей полтора года. С женой мы тоже познакомились на предприятии. Она экономист, устроилась на свинокомплекс еще до моего прихода. Получается, что и семья у нас появилась благодаря работе.

В целом, я очень доволен, что тоже устроился в «Сибagro». Мне нравится моя профессия, у нее много разных вариаций, а значит и направлений для развития и роста. И предприятие меня в этом поддерживает.



Некоммерческий благотворительный фонд помощи детям «СИБАГРО»

**Отчет о деятельности Благотворительного фонда помощи детям**

**В 2022 году**



**1 359 839** рублей

— добровольные пожертвования денежных средств в Благотворительный фонд помощи детям «Сибagro»

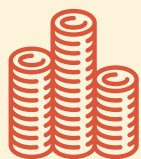
**844 033** рубля

— общая сумма благотворительной помощи детям

**51 995** рублей

— обязательные платежи на хозяйственную деятельность (услуги банка, доступ к электронной отчетности)

Расходовались денежные средства на оказание благотворительной помощи детям, имеющим проблемы со здоровьем, для проведения диагностики, комплексного лечения, реабилитации детей. Всего в 2022 году благотворительную помощь получили 10 детей.



**1 436 057** рублей

— остаток денежных средств на 01.01.2023

**КАК ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ**



1. Обратитесь в службу по работе с персоналом своего предприятия. Подготовьте документы, подтверждающие диагноз и необходимость платного лечения.



2. Ваше обращение будет рассмотрено в фонде.

**Какие документы нужны для обращения в фонд:**

1. Обращение в Благотворительный фонд (образец заявления — в службе по работе с персоналом).
2. Мед. справка о диагнозе ребенка и требуемом лечении (диагностике, реабилитации).
3. Документ, подтверждающий запрашиваемую сумму, указанную в обращении:
  - копию предварительного счета от мед. учреждения, если мед. помощь еще не оплачена и требуются деньги для оплаты мед. услуг, лекарств, товаров и пр.;
  - копию платежных документов, если мед. услуги, лекарства, товары уже оплачены и семье требуется материальная помощь.
4. 2-НДФЛ и иные справки о доходах за последний год всех членов семьи, включая ребенка при наличии пенсии и соц. выплат.



3. В случае одобрения с вами будет заключен договор на оказание финансовой помощи. Денежные средства будут переведены на ваш банковский счет.



## МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Лето, речка, дачный сезон! Это такое потрясающее время, когда только мысль о запахе дыма от мангала, на котором шкворчит готовящийся шашлык, способна свести с ума! Кто бы что ни говорил, а именно сытная трапеза на природе дарит максимальное расслабление. Особенно когда рядом вся семья или компания твоих друзей, и каждый занят делом: кто-то разжигает угли или электрогриль, кто-то нанизывает мясо, кто-то шампуры переворачивает. Ведь вместе не только веселее, но и вкуснее! Расскажу о том, что нам приготовили на этот сезон наши мясокомбинаты.

# Айда на пикник!

Начну сразу с козыря: самое большое преимущество мясных разновидностей для пикника в том, что ничего не надо подготавливать. Просто берете в ближайшем сетевом магазине упаковку с приглянувшимся мясом, довозите до места отдыха, открываете, жарите и наслаждаетесь. Осталось только выбрать, что хочется именно сейчас.

ЧЕСНОК  
И КАВКАЗКИЕ  
СПЕЦИИ

### Шашлык из свинины в четырех видах маринада:

в сливочном соусе, с кислинкой, с чесноком и перцем, с кавказскими специями. Крупные кусочки мяса так и просятся на решетку или шампур. Не знаю, как у вас, а у меня слюнки текут только при мысли о готовке — очень люблю жарить мясо, как и многие мужчины. И радуюсь, что можно купить много разного, все попробовать и не устать заранее при подготовке к выезду на природу.



**1 ШАШЛЫК**  
— мясная классика для всех

Рубленые плотные купаты в натуральной оболочке из курицы и свинины.

Структурные, легко кусаются и жуются — ими быстро и легко наедаешься. Травы, пряности и паприка придают блюду такой изысканный аромат, что может на секунду показаться, что вы находитесь не в Сибири,

а в горах Грузии. Кстати, это мой любимый способ путешествовать — с помощью еды легко перенестись не только в пространстве, но и во времени.

ПРЯНОСТИ  
И ПАПРИКА



**2 КУПАТЫ**  
— еда для путешественников

СЫР  
И СПЕЦИИ



**3 КОЛБАСКИ**  
— их точно съедят дети

Ваши и, возможно, соседские, привлеченные невероятным ароматом.

Рубленые колбаски — длинные и тонкие, со специями или сыром, куриные или свиные. Сочные, но не жирные. Подойдут, чтобы накормить маленьких мальчишек и девчонок, набегавшихся на свежем воздухе, и взрослых — в качестве перекуса.



**4 РЁБРЫШКИ**  
— просто пальчики... откусить!

ГУСТОЙ  
ТОМАТНЫЙ  
СОУС

Главное — не забыть взять с собой настроение, друзей и близких, а также самовыращенные помидоры, огурцы, редис, петрушку, лук, укроп, кинзу... Ну, что я вас учу, вы и сами все знаете. Приятного аппетита и жарких летних дней!

